



# В ПЕРЕД

1984  
И Ю ЛЬ

19

ЧЕТВЕРГ

№ 27 (1360)

Газета выходит  
с 1954 года  
Цена 2 коп.

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

40-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ — НАШ УДАРНЫЙ ТРУД!

## Помог бригадный метод

Производственная бригада кузнецов на молотах и прессах в цехе № 31, бригадиром которой является А. Шитюк, состоит из семи человек. Бригада справилась с плановыми заданиями и социалистическими обязательствами II квартала 1984 года и в связи с предстоящим демонтажем трехтонного молота успешно выполняет план августа. Производительность труда в коллективе возросла на сегодня по сравнению с 1983 годом на 4,7 процента, а средний процент выполнения норм каждым рабочим составляет 130-

140 процентов. Бригадный метод организации труда сказался и на качестве. С первого предъявления здесь сдается 99,9 процента продукции. Нет в бригаде нарушений трудовой дисциплины, общественного порядка, нарушений техники безопасности и случаев травматизма. Рабочие места и оборудование на участке содержатся в хорошем состоянии.

Отлично работает и бригада кузнецов В. Демина. Во внутрицеховом социалистическом соревновании она постоянно занимает первое место. Все члены этой бригады (в ней 5 человек) относятся к работе творчески, совершенствуют организацию и приемы труда, внедряют в производство все новое, передовое. В 1984 году бригада В. Демина первой освоила работу на раскатной машине РМ-500, что позволило увеличить производительность труда, сни-

зить себестоимость выпускаемой продукции, обеспечить значительное снижение трудоемкости как в кузнечном, так и в механических цехах.

Е. ШАМКИН,  
старший инженер-нормировщик.

## Перевыполняя нормы

Рабочие цеха № 13 маляры Г. Лыкова, Н. Чернышова, Н. Быковская, А. Ильина, Л. Малкина работают с большой отдачей, не считаясь со временем. С них берут пример молодые рабочие цеха. Свои задания маляры выполняют на 130-140 процентов. В работе им оказывает большую помощь инженер-технолог Л. Румянцев. Она внимательно относится

ко всем технологическим вопросам.

Отлично трудится старший мастер Г. Барашкова. Она прекрасно знает свою работу, всегда деятельна, боится душой за выполнение программы цеха. Хорошо работают и гальваники цеха Л. Бубнова, К. Козлова, В. Быкова, Т. Орлова, Н. Антипова. Свои сменные задания выполняют они на 135-140 процентов.

Большой вклад в подготовку к пуску линий № 1, 2, 4 в корпусе 112 внесли В. Скворцов, А. Миронычев, Ю. Румянцев, Н. Мифтахутдинов. Старший мастер В. Волкова с рабочими-гальваниками М. Севастьяновой, Т. Бобровой освоили технологический процесс фосфатирования на линии № 4.

П. СОКОЛОВА,  
нормировщик.

В ПАРТКОМЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

## Применять активнее

ЗАКОН О ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ

«О работе профкома по повышению роли рабочих коллективов в производственной и воспитательной деятельности в свете Закона о трудовых коллективах» — такой вопрос стоял в повестке дня заседания партийного комитета предприятия 5 июля. Цель и смысл Закона о трудовых коллективах — широкое привлечение всех трудящихся к управлению производством, к решению социально-бытовых проблем. А помочь коллективам научиться на деле реализовывать положения Закона могут и должны профсоюзные комитеты. Какую же работу провел в этом направлении наш профсоюзный комитет?

На заседании парткома отмечалось, что по вопросу «Об использовании Закона о трудовых коллективах» в апреле этого года заслушались на президиуме профкома цехи № 1 и 41. С целью расширения влияния коллективов профком предоставил цехам и отделам право самостоятельно решать вопросы распределения путевок в санатории и дома отдыха, пионерлагеря и профилакторий, талонов на приобретение дефицитных товаров. В перспективных и текущих планах работы профкома предусматриваются отчеты цеховых организаций о пропаганде и внедрении Закона о трудовых коллективах, учеба и обмен опытом применения этого Закона. Профком регулярно рекомендует рассматривать на профсоюзных и рабочих собраниях те или иные вопросы жизни и деятельности трудовых коллективов.

Для привлечения трудящихся к активному участию в управлении производством используются различные методы. Большое значение придается профкомом подготовке и проведению собраний и конференций по вопросам заключения коллективных договоров и проверки их исполнения. В центре внимания профсоюзных организаций находятся вопросы ведения и совершенствования социалистического соревнования.

Вместе с тем партийный комитет отметил, что профсоюзный комитет, цеховые организации еще не добились в полной мере применения Закона о трудовых коллективах, не обеспечивают достаточно широкого участия трудящихся в решении вопросов труда, быта, отдыха людей, управления производством, подбора и расстановки кадров, социально-экономического планирования. В профсоюзном комитете не были утверждены мероприятия по разъяснению и внедрению Закона о трудовых коллективах.

Продолжают оstarаться низкими явка и активность трудящихся на рабочих собраниях. Некоторые подразделения не имеют красивых уголков и собрания проводят в непригодных для этого местах. Профком не добился регулярности проведения цеховых собраний. Нередко собрания подменяются расширенными цеховыми. В некоторых подразделениях однообразна тематика проведения рабочих собраний. В основном на них подводятся итоги, а вопросы закрепления кадров, комму-

(Окончание на 2-й стр.)

## Дневник соревнования

По итогам социалистического соревнования за первую декаду июля в первой группе цехов первое место занял коллектив участка 30. На втором месте — цех № 8. Отмечена хорошая работа цехов № 2, 9, 16, 19. Во второй группе победителем стал цех № 31. Второе место присуждено цеху № 17. Хорошо работали цехи № 11 и 41. В третьей группе на первое место вышел коллектив цеха № 18. Вторые места заняли цех № 10 и участок 7. Хорошо работали цехи № 14, 15, 21.

## Сенокос: день за днем

Набирает силу сенокосная кампания. По данным на 16 июля, на лугах подшефного совхоза отрядами предприятия заготовлено и сдано 125 тонн сена. Ежедневно к этому показателю добавляется в среднем еще по 10 тонн. В две смены трудятся люди, каждый выходной проводятся субботники для четырехугольников подразделений. Сенокос необходимо завершить к 1 августа.

## Выполнить приказы

Как доложил на последнем декаднике начальник пожарной части А. Хожайнов, задача первого полугодия по предотвращению пожаров на предприятии успешно решена. В летний период, отметил он, нужно быть особенно внимательными и выполнить все мероприятия, предусмотренные приказами № 229, 254 и 272.

## Портрет с Аллеей трудовой славы

Дмитрий Иванович Устинов... С ним легко и просто работать, потому что это живой и отзывчивый человек, знающий и дисциплинированный специалист. Трудится он на нашем заводе уже более 25 лет. Вырос от старшего техника до начальника бюро планирования отдела главного технолога. Он требователен не только к подчиненным, но прежде всего к себе, хороший организатор производства, душа всех новых начинаний в бюро.

Дмитрий Иванович один из первых в бюро получил в 1972 году звание «Ударник коммунистического труда», затем, в 1979 году, его наградили знаком «Победитель социалистического соревнования». Он активно участвует в общественной работе, является политинформатором, ведет в бюро занятия по единой системе конструкторской документации, по гражданской обороне. Участник Великой Отечественной войны Дмитрий Иванович Устинов и сегодня впереди.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.



## На молодых можно рассчитывать

Участником торжественного заседания, посвященного 60-летию присвоения комсомолу имени В. И. Ленина, стал медник цеха № 11 Николай СМЕРНОВ. Высочайшая честь была оказана ему как победителю юбилейного социалистического соревнования молодежи города.

— Торжественное заседание произвело на меня большое впечатление, — рассказывает Николай. — Проходило оно в государственном концертном зале «Россия».

Впервые я увидел руководителей партии и государства, впервые стал участником события исторической важности. С докладом на заседании выступил первый секретарь ЦК ВЛКСМ В. Мишин. Понравилось мне выступление мастера машинного доения колхоза имени Мичурина Житомирской области, члена ЦК ВЛКСМ, лауреата премии Ленинского комсомола Нины Негерей, студентки Ленинградского университета, ленинского стипендиата Елены Гавриловой и, ко-

нечно, прославленного Владислава Третьяка. Приятно было чувствовать себя частицей огромного отряда советской молодежи, которая во всех трудных делах впереди.

Участники торжественного заседания направили письмо Центральному Комитету КПСС и Генеральному секретарю ЦК КПСС, Председателю Президиума Верховного Совета СССР К. У. Черненко, в котором сказано: «Партия,

советский народ могут уверенно рассчитывать на мастерство рук, дерзание мысли, трудовую совесть молодых».

Вернувшись из Москвы, я подробно рассказал своим ребятам обо всем, чему стал свидетелем. Наш комсомольско-молодежный коллектив полностью поддержал письмо комсомольцев. Около года назад мы приняли обязательство выполнить план XI пятилетки к 40-летию Великой Победы. И теперь думаем, что сможем завершить его даже раньше намеченного.

Н. АНДРЕЕВА.

В ПАРТКОМЕ  
ПРЕДПРИЯТИЯ

## Применять активнее

ЗАКОН О ТРУДОВЫХ  
КОЛЛЕКТИВАХ

[Окончание. Начало на 1-й стр.]

истического воспитания трудящихся, культуры производства из поля зрения упускаются. Люди не всегда знают, какое именно принято решение и как оно выполняется. Руководители подразделений и цеховые профсоюзные организации редко проявляют инициативу по направлению дел нарушителей трудовой и общественной дисциплины в товарищеские суды.

В постановлении партийного комитета сказано: «Профсоюзному комитету, партийным и профсоюзным организациям необходимо добиваться более активного участия рабочих коллективов в деле управления предприятием, решении вопросов социально-экономического планирования, труда, быта и отдыха в свете Закона о трудовых коллективах. Повысить роль рабочих собраний, добиться плановости и регулярности их проведения, обсуждать вопросы управления производством, повышения качества продукции, совершенствования коммунистического воспитания. Профсоюзному комитету, идеологической комиссии парткома активизировать работу по разъяснению и внедрению в практику основных положений Закона о трудовых коллективах. Улучшить гласность принимаемых решений и информацию об их исполнении».

Партийным, профсоюзным, комсомольским организациям, руководству подразделений усилить борьбу с нарушениями трудовой и общественной дисциплины».

## Служба „Ваше настроение“ сообщает

В январе этого года по службе «ВН» поступило заявление с просьбой установить временно демонтированные часы на углу улиц Ленина и Макаренко. Начальник цеха № 22 А. Закин ответил тогда, что по техническим причинам часы будут установлены только в летний период, конкретно — в июне.

Служба «ВН» сообщает, что свое обещание цех № 22 выполнил: часы в районе дежурного магазина установлены и работают.

ПРОПАГАНДА:  
МЕТОДИКА  
И ПРАКТИКА

## ВСЕМ НАШИМ ОБРАЗОМ ЖИЗНИ

Настоящий период отмечен небывалым после второй мировой войны идеологическим противоборством двух общественных систем, двух полярно противоположных мировоззрений. Вот почему на июньском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС в выступлении К. У. Черненко была поставлена задача широко развернуть наступательную контрпропагандистскую работу не только на международной арене, но и внутри страны.

«Необходима хорошо продуманная, единая, динамичная и эффективная система контрпропаганды», — указано в Постановлении июньского Пленума. Что же такое контрпропаганда? Это не изолированное, отягченное понятие. Контрпропаганда является составной частью нашей общей идеологической работы, направленной на формирование коммунистической убежденности у каждого человека, воспитание идеологического иммунитета и неприятия чуждых взглядов, развенчивание буржуазного образа жизни. В этом заложены упреждающий и разоблачающий аспекты контрпропагандистской деятельности.

Задача контрпропаганды — дойти до каждого человека. Особо в связи с этим возрастает роль политинформаторов, этого большого отряда бойцов идеологического фронта. Во-первых, они встречаются с гораздо большей аудиторией, чем пропагандисты, во-вторых, эта аудитория менее подготовлена с точки зрения марксистско-ленинского образования и именно здесь идет влияние на обыденное сознание.

Но было бы неправильно всю контрпропагандистскую работу сводить только к лекциям, политинформациям, учебе в политести. В широком плане нужно говорить о контрпропагандистской направ-

ленности всех наших дел, всего нашего образа жизни. Если мы иногда говорим одно, а делаем другое, если принимаем решения (на собраниях, конференциях и так далее) и не выполняем — это ли не пример вопиющего подрыва всей нашей идеологической работы?! Столь же негативное влияние оказывает и уравниловка труженика с недобросовестным работником. А какой урон наносят различные недомолвки, слухи, отсутствие разъясняющей информации!

Ведя пропаганду, следует иметь в виду, что важнейшей особенностью современной идеологической борьбы является переход противника по всему фронту к психологической войне, то есть к системе политико-эмоционального давления на СССР и другие страны социалистического содружества, массированная обработка сознания людей средствами «большой лжи», «манипулятивной» пропаганды.

Психологическая война прочно вошла в систему государственной деятельности США и других стран Запада. Более 400 центров этих стран участвуют в психологической войне. Ей на службу для разжигания антисоветизма, антикоммунизма, противопоставления КПСС и советского народа, народа и его руководителей поставлены все средства — от массовой информации до распространения различных слухов, анекдотов.

«Наши мысли — это те же пули, внедренные в коммунистические массы, и мы должны использовать ложь, обман, слухи для своих целей», — так говорил американский генерал Джонс. Например, в Англии существует специальный институт в ЦРУ США — специальный отдел КИМО, которые готовят слухи, анекдоты для СССР и соци-

алистических стран. Вспомним нынешние ходовые анекдоты, слухи о «некоторых» подлодках в шведских водах, слухи о начале мирового конфликта в ночь с 31-декабря 1983 на 1 января 1984 года и так далее. В США защищено более 20 докторских диссертаций о влиянии слухов на производительность труда (потери оцениваются приблизительно в 17 процентов).

Основным средством ведения этой психологической войны является радиопропаганда. Среди всех «радиоголосов» главный — «Голос Америки», задающий тон всем враждебным кампаниям против нас: «по правам человека», «по положению евреев, верующих в СССР», о «бедственном положении женщин в СССР» и тому подобное. Не отстают от этого «голоса» и другие радиостанции «Свобода», «Свободная Европа», «Немецкая волна». Разбой в эфире порой переходит все пределы. Так, в 1982 году «Свобода» в вещании на Советскую Прибалтику передавала инструкцию из 12 пунктов, как проводить забастовку советским служащим на своих рабочих местах: опаздывать на работу не менее, чем на 0,5 часа; сидеть с утра, не работая («разду-

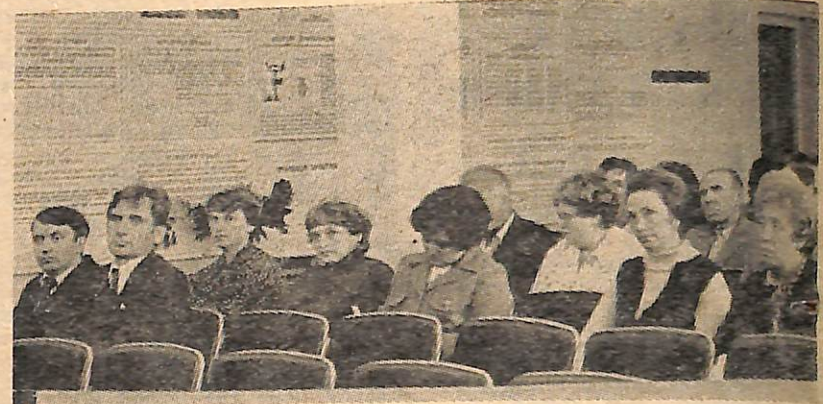
маявая»); тянуть решение конкретных вопросов; «футболить» входящие вопросы к другим должностным лицам и так далее.

Отвлечению от наших созидательных целей служат и попытки возродить интерес к христианству, завлекая молодежь, агитируя ее за отказ от службы в Советской Армии. Нередко именно на молодежь направлены усилия наших идеологических противников: так, из 12 программ «Голоса Америки» семь отведено молодежной тематике. Именно среди молодежи Запад надеется посеять семена буржуазной «массовой» культуры и «западного» образа жизни: через супермоду, модернистскую музыку (в том числе «одурманивающие» дискотеки), героев-суперменов западных фильмов. Все это говорит о широком поле деятельности всех нас, бойцов идеологического фронта, всех коммунистов для выполнения благородной задачи, поставленной нашей партией, — воспитания человека коммунистического будущего.

А. ЛОМТЕВ,  
лектор общества  
«Знание».

На снимках: идет конференция политинформаторов, сверху слева — А. В. Ломтев.

Фото Н. ПАНИНА.



НА КОНКУРС «К 40-ЛЕТИЮ  
ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ»

## ИЗ ЭКИПАЖА



1945—1985

Что бы ни говорили, а работать в третью смену, если вся неделя была напряженной, тяжело. А тут возникла так называемая технологическая пауза: один цех что-то не сварил, другой не выточил. Работы нет. Можно, казалось бы, позволить себе послабление. Можно, и многие позволяют. Только не может позволить себе этого Владимир Иванович Татаринов, старый коммунист. Он без всяких разговоров, без парадности тихо нашел себе работу, даже не относящуюся к его прямым обязанностям, а просто нужную для цеха. Он всегда делает так. Лишний раз уточнит документацию, распечатает технологию, работу на завтра с учетом сегодняшней паузы. И это лучше длинных зажигательных речей агитирует за работу. Глядишь, один бросил затажной перекур, другой спешно закончил обсуждение глобальных международных проблем, третий свернул глубоконаучную проблему ЦСКА и «Спартак» и потянулся к рабочему месту. Ведь при желании дело всегда найдется.

В этом примере весь Владимир Иванович. Сколько я его знаю, кристальная честность, исключительная порядочность, принципиальность проявлялись у него во всем: в работе, в партийной жизни, в отношении к людям. Он бесконечное число раз избирался парторгом цеха. Никогда, ни при каких обстоятельствах не кривил душой. Всегда имел и имеет свое мнение по любому вопросу и мнение это отстаивает, приводя веские аргументы, независимо от того, согласуется или не согласуется оно со сложившимся мнением. Пусть это во вред ему самому, пусть у него испортятся отношения с вышестоящими товарищами, он идет на все, потому что это — по справедливости.

У Владимира Ивановича «от бога» светлая голова: он может быстро разобраться в сложных технических и организационных во-

просах, обладает незаурядными организаторскими способностями. Эти особенности безусловно учитывались как основные, когда Владимира Ивановича взял к себе заместителем начальника цеха Евгений Николаевич Куликов. Цеха, как такового, еще не было. Его надо было организовать, как говорится, на ровном месте. «Тандем» Куликов-Татаринов оказался очень плодотворен. Цех был успешно создан, заложен хороший производственный фундамент, на котором происходило и сейчас происходит развитие цеха № 9.

Да, теперь можно сказать «был создан», а чего это стоило, каких сил, какого времени? Дело было незнакомое, новое, люди работали, не считаясь со временем, а сам Татаринов прямо жил в цехе, не уходя домой по нескольку суток. Работа для него была главным. Он никогда не просил себе побрякушек, поощрений, льгот. За других — ходил, хлопотал, добивался, за себя — никогда.

Хочу еще отметить, что Владимир Иванович — человек добрый. Он никогда, при всей сложности отношений, не таил зла. Если человеку нужна была помощь, осо-

бенно молодому, новому работнику, он никогда в ней не отказывал, не позволял себе, как это часто бывает, колючих шуточек, хотя вообще-то он шутить умеет и в компании очень весел. У него сильный, чистый бас. Раньше праздничные вечера проводились на фабрике-кухне. Бывало, один зал поет одну песню, другой — другую. Но стоит Татаринову завести свою любимую про Стеньку Разина — и тем, и другим остается только подпевать.

Без малейших преувеличений могу сказать, что Владимир Иванович — редкая личность, и то, что я о нем рассказывал, — лишь мелкие штрихи к портрету.

Вся наша страна готовится сейчас встречать славный юбилей — 40-летие Великой Победы. Июльская трудовая вахта посвящена подвигу советских моряков. Владимир Иванович Татаринов — один из них, хотя в силу его скромности мало кто знает об этой странице его биографии.

Все началось с того, что семнадцатилетним парнемком осенью 1943 года он добровольно вступил в действующую армию. Его на-

правили в школу спецприборов Военно-Морского Флота. Это был самый первый набор школы. А располагалась она в Москве, в Суконом переулке. В то время радиолокация для широкого круга людей была загадкой, толком о ней мало кто знал. Очень интересно было Владимиру, хотя и трудно. Учебный день длился четырнадцать часов. Общевоинским премудростям времени уделялось немного, все — техническим дисциплинам. Поскольку дело было новым, ощущались трудности и организационного плана — не было четкой программы, отсутствовала литература. Занятия проводили специалисты, участвовавшие в разработке и выпуске первых образцов отечественных радиолокаторов. По конспектам лекций и готовились. Много времени уделялось практической работе на станции. К тому времени у нас уже были созданы промышленные образцы двух станций — «Пегматит» (стационарный вариант) и «Редута» — передвижной, на автомашине с дальностью обнаружения цели до 200 километров.

Обучение проходили на том полигоне, где была установлена на-

ЗА ВЫСОКУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

# НУЖЕН СОВРЕМЕННЫЙ ТЕРМИЧЕСКИЙ ЦЕХ

Всем, имеющим дело с металлом, известно, что термическая обработка — важнейший этап в процессе изготовления деталей, сварных узлов и изделий. Именно она позволяет придать материалу заданные свойства, благоприятное сочетание прочности и пластичности, обеспечить надежность и долговечность изделий при эксплуатации. Особенно теперь, когда современная техника предусматривает применение новых сталей и сплавов специального назначения, требования к термообработке возросли, возникла необходимость в применении сложного оборудования, обеспечивающего безокислительную термообработку и минимальные деформации (поводки) в процессе ее.

В термическом отделении цеха № 12, где производится основная термообработка, отсутствуют площади для установки нового оборудования. Имеющееся оборудование в большинстве своем немеханизировано, морально устарело и установлено с нарушением правил техники безопасности и промсанитарии, что делает нелегкий и без того труд термистов просто тяжелым. Этому же способствует теснота, загазованность. Ограниченные возможности имеющегося термического

оборудования создают задержки в производстве деталей и не позволяют обеспечивать безокислительную и бесповодочную термообработку.

В связи с этим термическое отделение цеха № 12 давно подлежит реконструкции. К сожалению, вопрос о реконструкции «термички» не решается должным образом. В течение ряда лет разрабатывались эскизы планировок и техзадания под намечаемые дополнительные площади, но утвержденной планировки до сих пор нет. Видимо, руководство завода считает термическое отделение цеха № 12 недостаточно «узким местом» в производстве, так как термообработка как-то все-таки проводится. А во что обходится заводу это «как-то», никто не считает.

Чтобы обеспечить качество выпускаемой продукции, применяются такие методы термической обработки, которые требуют больших материальных затрат и имеют длительный цикл. Например, термообработка деталей из нержавеющей стали с защитой стеклоэмалью, которая широко применяется на предприятии. Такая технология является дорогостоящей, требует дополнительных площадей, длительного цикла термической и обязательной последующей

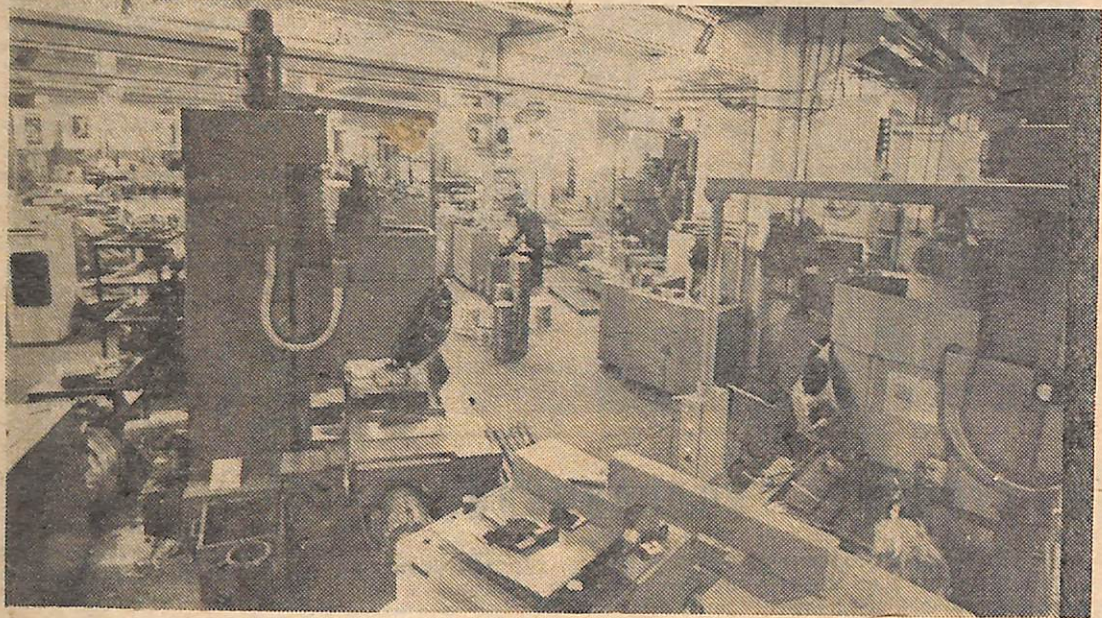
пескоструйной обработкой. Кроме того, применяется термообработка с защитой аргоном (метод продувки аргоном), которая приводит к значительному расходу дефицитного газа и требует также последующей пескоструйной обработки.

Термическая обработка крупногабаритных и сложных деталей на имеющемся оборудовании приводит к значительным деформациям и требует большой трудоемкости на последующую правку.

В настоящее время цех № 12 приобрел и установил две вакуумные электропечи для термообработки резьбовых и мелких деталей из нержавеющей стали. Но чтобы установить их на существующих площадях, пришлось передать «обработку холодом» в цех № 16. Из-за отсутствия элеваторного оборудования цех № 12 вынужден неоправданно использовать шахтную электропечь ВТША, имеющую мощность около 400 киловатт-часов.

Перечень проблем по термообработке можно было бы продолжить. Но и из сказанного очевидно, что нужен новый термический цех, оснащенный современным оборудованием.

**А. ТРЕТЬЯКОВА,**  
инженер-технолог ОГМет.



Дальнейший перевод сложнорезных трудоемких деталей с универсальных станков на станки с числовым программным управлением даст значительное сокращение цикла их изготовления, снижение трудоемкости, доли ручного труда рабочего.

На снимке: участок станков с ЧПУ цеха № 1.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.

ТОВАРИЩЕСКИЙ СУД РЕШИЛ

# Прогул, опять прогул...

— Виктор Васильевич, ведь у Вас большой трудовой стаж. Вы хороший специалист, с Вас берет пример молодежь цеха. А Вы забываете обо всем этом и в результате — прогулы. А самое страшное — товарищи Вам верить перестали, ведь обещаний-то своих не выполняете! — так говорила, обращаясь к Голоульникову, председатель товарищеского суда Л. Г. Молькова.

Виктор Васильевич, опустив низко голову, смотрел в пол. Ему было стыдно.

— Впрочем, нельзя сказать, что положение, в которое он попал 6 июля 1984 года, когда состоялось заседание товарищеского суда, было для Виктора Васильевича Голоульникова уж очень необычным. Было у слесаря-монтажника цеха № 14 время, чтобы адаптироваться, свыкнуться с положением обвиняемого, осуждаемого. Ведь совершенный им 21 мая 1984 года по причине злоупотребления спиртными напитками прогул был далеко не первым.

Заместитель начальника цеха № 14 М. З. Белозер, выступая на заседании товарищеского суда, был категоричен.

— Администрация цеха неоднократно беседовала с Голоульниковым и наказывала его, но должных выводов для себя он до сих пор не сделал.

А начальник БТЗ В. А. Батурин отметил:

— Поскольку Голоульников живет один и человек он слабохарактерный, то в его дом очень часто приходят многочисленные дружки, которые находят здесь радужный прием. Сам Виктор Васильевич часто посещает кафе, где выпивается так, что на следующий день не может встать.

Старший же мастер А. В. Карцев сказал:

— Голоульников неплохой специалист, безотказный, исполнительный товарищ. Но его безмерное увлечение спиртными напитками приводит к тому, что он по два-три дня бывает не в состоянии выйти на работу.

Затем суд захотел послушать самого Голоульникова. И он заверил присутствующих, что с его стороны не будет больше нарушений трудовой дисциплины.

Товарищеский суд решил объявить Голоульникову общественный выговор с опубликованием в печати, обязал закончить лечение в наркологическом кабинете. В случае же нарушения трудовой или общественной дисциплины к Голоульникову будут приняты более строгие меры.

А теперь не поленимся и вернемся к началу нашего повествования, к словам председателя товарищеского суда, когда она произнесла: с Вас, мол, Виктор Васильевич, берет пример молодежь! И точно берет. В этом же цехе работает слесарь-монтажник Сергей Крупкин, 1959 года рождения. Он моложе Голоульникова на 27 лет. Но это ничего не значит. Что из того, что моложе? Вслушайтесь:

—...прогулы, нарушения трудовой дисциплины. Связано это с употреблением спиртных напитков. Мы неоднократно беседовали с ним, уговаривали, воспитывали, — это говорит заместитель начальника цеха М. З. Белозер на том же заседании товарищеского суда 6 июля.

Крупкин Сергей Анатольевич, образование 9 классов, член ВЛКСМ. Пришел в цех со школьной скамьи, быстро освоил профессию. Затем — служба в армии. После возвращения некоторое время работал в цехе № 4.

— У Крупкина — маленький сын, — сказала член товарищеского суда Н. А. Дьячкова, — жена не работает. Как можно вести себя так в подобной ситуации?

Начальник БТЗ В. А. Батурин:

— Когда Сергей пришел к нам из цеха № 4, мы его не узнали. Один прогул за другим. Обижается, что мала зарплата. Работать лучше надо! А ведь такое поведение может кончиться и тюрьмой. Подумай, Сережа.

Товарищеский суд решил объявить Крупкину общественный выговор с опубликованием в печати, обязал посещать наркологический кабинет, в случае нарушения трудовой или общественной дисциплины отправить на принудительное лечение сроком на два года.

**О. ЧЕРКУНОВА.**

# Э С М И Н Ц А „ДОБЛЕСТНЫЙ“

ша первая радиолокационная станция, которая сыграла большую роль в отражении налетов вражеской авиации на столицу. Известно, что фашисты не смогли совершить ни одного крупного массированного авиационного налета на Москву, а следовательно, нанести ей существенного урона. А ведь авианалеты были козырной картой фашистов, особенно в начале войны.

В апреле 1944 года состоялся первый выпуск специалистов-радиолокационников. Как потом оказалось, неплохих специалистов, хоть словослова и говорит, что первый блин — комом. Сразу после выпуска Владимир Иванович Татаринцов с группой других прибористов был направлен на Северный флот. Там сформировали несколько экипажей боевых судов и направили их в Великобританию для получения кораблей, которые нам поставлялись по долгу союзников. Суда были старые — выпуска 1917 года. Они казались близкими родственниками нашей «Авроре». Надо было их принять, переоборудовать, изучить, освоить. По планам англичан, работы там было не менее чем на полгода, но благода-

ря большому старанию наших ребят все было сделано за три месяца.

Суда были хоть и тихоходны, зато вооружение на них установили неплохое, особенно для борьбы с подводными лодками: восемь бомбометов, два бомбоскатка, свыше ста бомб, двадцать четыре миномета. Еще было установлено два радара для слежения за воздухом и морем. Военно-морская база находилась в Ньюкасле. О том времени у Владимира Ивановича сохранились воспоминания и пропуск на базу под номером 1503. Они работали и учились. Военные специалисты, что занимались с ними, говорили:

— Зачем их к нам прислали? Они и так все знают. Нам нечего им дать.

1 июня 1944 года на эсминце «Доблестный» был поднят советский флаг. На этом корабле Владимир Иванович в качестве оператора радиолокационной станции до конца войны служил в морском конвое на участке Мурманск — Архангельск. Оператору за воздушным пространством работы практически не было, так как к тому времени фашистскую

авиацию наши летчики «успокоили», а вот подводных лодок было еще много, и бед они творили немало. По Северному морскому пути проходила оживленная трасса грузовых перевозок, и немецкие субмарины охотились постоянно. Там в одном из конвоев у входа в Кольский залив двумя торпедами был потоплен наш эсминец. Из двухсот человек только пять смогли спастись. Но и фашисты не всегда уходили от взмездия.

— Однажды, — вспоминает Владимир Иванович, — наши корабли стояли в Архангельске. Ждали команды довольно долго — команды не было, но поползли везде как-то необычно, назойливо даже слыши, что в понедельник ожидается очень большой караван с пушниной, золотом, что будем сопровождать его в Англию. Но вместо этого в понедельник много боевых кораблей — эсминцев, морских охотников развернутым строем по предполагаемому маршруту конвоя. Действительно, в районе острова Диксон нас поджидали фашистские подлодки. Одну из них «нащупал» «Доблестный», от чего на волнах

появилось масляное пятно. Поход наш заканчивался, поэтому «Доблестному» поступила команда держаться и добить фашистов. Все были настолько обозлены, что сбросили еще около сотни бомб, так что от подлодки не то что масляного пятна или дуряшек, которые начали было всплывать, — следа никакого не осталось.

На корабле во время боевых действий всем нелегко. Нелегко было и оператору радиолокатора. Сложность состояла в большой ответственности. Всю смену нужно было всматриваться в экран. Он в то время был с синим свечением, и от этого глаза сильно уставали. А ведь чуть какая точка, всплеск — надо не прозевать, принять решение. Или сыграют по твоему заключению ложную тревогу — мало за это чести. Если же не заметишь настоящую цель — противник не простит. Поэтому решения нужны были абсолютно точные.

О технике безопасности при работе с электромагнитным излучением тогда никто не имел понятия. Мощности передатчиков сверхвысокой частоты были очень большими, несколько мегаватт, за-

щиты никакой не существовало, и это весьма отрицательно сказывалось на здоровье оператора. Но была война, и об этом никто не думал.

Добавлю, что вращение антенн радара производилось оператором вручную посредством тросов, блоков. Значит, за экраном наблюдай бдительно и руками некручивай непрерывно. Было и такое, что при сильном морозе система замерзала. Приходилось залезать на тридцатиметровую мачту, во вращающиеся части заливать раствор спирта с глицерином.

Закончил Владимир Иванович службу на флоте в 1950 году в должности инженера по радиолокации дивизиона торпедных катеров. В мирное время за трудовые заслуги он был награжден орденом Трудового Красного Знамени.

Сегодня мне хочется поздравить Владимира Ивановича Татаринцова с приближающимся 40-летием Великой Победы, пожелать ему доброго здоровья и долгих лет жизни.

**В. ЖИЗНЕВ.**

ИДЕТ  
ПИОНЕРСКОЕ ЛЕТО

В разгаре пионерское лето. Вторую лагерную смену открыл в этом сезоне загородный пионерский лагерь «Дружба». Любят ребята этот лагерь и за прекрасную природу, его окружающую, и за хорошие бытовые условия, но самое главное — за интересную жизнь, которой они живут вместе со своими старшими товарищами — вожатыми. А в этом году ребята с вожатыми повезло особенно. Прекрасно организуют досуг детей студенты Владимирского и Ярославского педагогических

институтов. Сейчас уже можно подвести некоторые итоги их работы.

В течение первой лагерной смены трудились вожатыми тринадцать студентов из Ярославля — будущие учителя начальных классов — и 15 студентов из Владимира. Последние станут преподавателями иностранного языка, истории, литературы, физической культуры.

Много внимания, доброты, любви проявляли к малышам седьмого и восьмого отрядов вожатые

Инга Бошакова, Татьяна Захарова, Марина Голубкова, Татьяна Топоркова, Елена Фомина. Дети узнали много нового, интересного из прочитанных книг, проведенных бесед, конкурсов, игр. Около двадцати новых песен разучили с пионерами пятого отряда их вожатые Вера Дуброва, Светлана Черныш, Елена Маркова. В старших пионерских отрядах под руководством вожатых Елены Борисовской, Натальи Макаренко, Николая Борисова, Марины Шаровой, Ольги Кузнецовой, Михаила Алиева ребята сумели крепко сдружиться. У них надолго останутся теплые воспоминания об отрядных сборах, кострах, интересных делах, праздниках, таких, как «День археолога», «Рыцарский турнир», час английского языка.

Много внимания уделялось спортивной работе. Под руководством физруков Сергея Большакова и Евгения Ворошина ребята занимались в волейбольной, футбольной, легкоатлетической секциях. Качественно иным был подход к проведению таких мероприятий, как общелагерная спартакиада, военно-спортивная игра «Зарница». Задолго до этого во всех отрядах прошли спортивные часы, было организовано обучение связистов, те-

лефонистов, медсестер, что впоследствии сыграло свою роль на этапах игры «Зарница». Настоящим праздником для ребят было театральное представление «День Нептуна», посвященное открытию купального сезона и проведенное ввиду ненастной погоды только в начале июля.

Наши вожатые очень талантливы. Каждую лагерную смену мы открываем концертом вожатых или конкурсом «А ну-ка, вожатый!» — традиционными мероприятиями, которые очень любят дети.

Главные качества, отличающие вожатых этого пионерского лета, — любовь к детям, ответственность за порученное дело, а отсюда — высокая работоспособность, стремление увлечь ребят, наполнить их жизнь интересными делами. Впереди еще много работы. Хочется пожелать нашим вожатым всего самого доброго и сказать на будущее: «Так держаться!».

**Т. ДРОЗОВСКАЯ,**  
старшая вожатая  
пионерского лагеря  
«ДРУЖБА».  
Фото В. НОВОЖИЛОВА.



Любителям  
водного  
туризма

Городской инспекторский участок напоминает, что при пользовании маломерными судами необходимо регистрировать все суда, включая резиновые и байдарки. Обязательно ежегодное техническое освидетельствование судов на годность к плаванию, независимо от того, будет эксплуатироваться судно или нет. Если судно не эксплуатируется, судовой билет сдается на хранение в инспекторский участок.

Перед выходом в плавание судоводитель должен иметь следующие правовые документы: долгосрочное удостоверение на право управления маломерным судном, судовой билет с отметкой о техническом осмотре, технический талон, если судно другого владельца — доверенность; обязан проверить нормы снабжения, особое внимание обратить на индивидуальные спасательные средства (по числу пассажиров).

Нужно строго выполнять правила плавания по внутренним судоводительским путям по пропускам горисполкома. Судовладельцам предлагается оказывать помощь терпящим бедствие, доставлять пострадавших в лечебное учреждение, предоставлять судно в экстренных случаях должностным лицам в связи с выполнением ими неотложных задач по обеспечению безопасности плавания.

Государственная инспекция располагает средствами административного воздействия на злостных нарушителей правил регистрации, учета и пользования маломерными судами. Она может лишить прав судоводителя, сообщить по месту работы о нарушениях, наложить штраф в размере до 50 рублей.

Нет сомнений, что деятельность Государственной инспекции будет способствовать укреплению дисциплины среди судовладельцев, усилению борьбы с нарушителями, обеспечению охраны прав граждан.

Инспекторский участок по маломерным судам извещает, что экзаменационная комиссия по проверке знаний судоводителей работает каждую пятницу с 18.00 до 20.00. Пункты технического осмотра маломерных судов организованы в левобережье (инспекторы А. С. Константинов, Г. М. Антонов) на спасательной станции и в лодочном кооперативе «Уголок» (инспекторы А. М. Баранов, А. Н. Образцова). Технический осмотр судов с подвесным мотором мощностью до 10 лошадиных сил стоит 3 рубля, судов с подвесным мотором от 10 до 50 лошадиных сил — 3 рубля 60 копеек.

Все оплаты производятся почтовым переводом по адресу: 103699, г. Москва, МОК Госбанка, расчетный счет 700991, инспекции по маломерным судам.

**М. ГРУДИНИН,**  
ст. инспектор участка.  
**А. АСТАФЬЕВ,**  
председатель городского  
совета ОСВОД.

О СЕРЬЕЗНОМ — С УЛЫБКОЙ  
ТРИТЕ КРЕПЧЕ!  
В помощь начинающему редактору

— Здравствуйте! Чем могу? Ах, Вас выбрали новым редактором нашей стенгазеты? Слава тебе!.. То есть, очень приятно. Сейчас я быстро введу Вас в курс дела. Чему Вы смеетесь? Ах, стихи про рыцарей понравились? Лучше б век их не было. Кого? Стихов таких, конечно. От рыцарей не отказываются.

Итак... Фельетон почему не на месте? Просто здесь должна быть заметка на производственную тему, а ее не написали. Кто? Да не будем называть имен накануне 8 Марта. Тем более, человек она хороший... А Вы как думали! — Женщины тоже очень даже умеют быть невнимательными. — Ну конечно, Вы совершенно правы: редакторская недоработка.

Итак... А что редколлегия? Кстати, новый состав выбрали? Замечательно. А кого? — Как не знаете? Ах, в Ваше отсутствие?.. Знакомо, знакомо... Нет, сами не придут. Ну, не отчаивайтесь. Пока разясняете, можете составить план работы на год. — Конечно, сами. Не беспокойтесь: администрация не вмешается, а редколлегия, будь кого найдете, все одобрит.

Значит, план вы составили. Теперь раздайте задания. Что? Из восьми человек разыскали двоих? — М-да. И работой завалены? — Знакомо... Ну, не отчаивайтесь, обращайтесь к любому сотруднику. Скажите, что заметка нужна к следующему месяцу — ни один не откажет. Стенгазета — дело каждого, глас, так сказать, организационный.

...Спланировали номер? Чудесно!

И оформление готово? Великолепно! ...Что? Материал никто не подготовил? Знакомо, знакомо. Занятостью отговариваются? А Вы не чваньтесь, подойдите к каждому, убедительно попросите, о чувстве долга напомните... Что, уже? Ну, еще разок. Поласковой. Конфеткой угостите, пряничком там... Уже? Вы прогрессируете! Ну, попробуйте так: взгляд погорестнее, слезу изобразите... Учитесь играть, черт возьми! Станиславского почитайте... Как — уже? Ну, тогда шагайте по начальству. Что редактор слезами не вымолит, то администрация руководящим кулаком выбьет. — Нежелательно? — Это за что же Вас самого с работы выбьют? — Ах, основную работу запустили? Тогда правильно сделают. Нельзя манкировать своими основными обязанностями. Даже ради общественных.

Знаете что? Кончайте Вы бегать. Садитесь. Думайте, обращайтесь, пишите. — Конечно, сами. И газета будет, и для работы время выкроите. Зато — отличная школа репортерского мастерства. Через год, если с работы «попросят», — в любой редакции Вас с потрохами возьмут. И с людьми научитесь находить нужный тон. Сейчас некрепшим петушком кричите, а будете мудрой змеей шипеть!

Ну, не отчаивайтесь. Терпение и труд все перетрут. Так что, товарищ редактор, трите крепче!

**Д. ЧЕКМАСОВА,**  
редактор стенгазеты  
«За культурный быт».

На старте — велосипедисты

На старт велосипедных соревнований, посвященных Дню советской молодежи, вышли представители велосипедной секции, команды КБ и завода. Спортсмены участвовали в двух видах гонок: групповой и критериуме. В групповой гонке первое место занял В. Никонов, тренер велосекции. Вторым и третьим финишировали представители КБ А. Крылов и А. Запорожец. Соответственно и в командной гонке команда КБ в составе А. Запорожца, Е. Афанасьева, Ю. Хазова, А. Колесникова и А. Крылова заняла первое место. На втором была команда завода и на третьем — сборная велосекции.

В гонке-критериуме места распределились следующим образом: первое занял В. Никонов, второе — О. Ласько, третье — И. Крюков. Надо сказать, Олег Ласько в этом году выступает очень удачно: он стал вторым призером в областных соревнованиях, проводившихся на треке Крылатского, а также занял третье место на первенстве области по кроссу.

Все участники соревнований получили памятные дипломы, а призеры были награждены почетными грамотами и призами.

Недавно на стадионе «Волна» были проведены соревнования по велосипедному спорту в зачет спартакиады завода. Каждая команда должна была преодолеть пять кругов по гравейной дорожке. На старт этих соревнований вышли представители девяти цехов — № 1, 8, 9, 14, 15, 19, 20, 24 и 105. Первое место заняла команда цеха № 9 в составе В. Ермакова, А. Фролова, В. Бурмистрова, Н. Шопена. Ее результат — 3 минуты 45 секунд. На втором месте — команда цеха № 15. Она проиграла победителям всего четыре секунды. Третьими стали велосипедисты цеха № 20. Они преодолели дистанцию за 4 мин. 2,4 сек. Соревнования прошли успешно, но хочется пожелать, чтобы в будущем году на старт их вышли представители всех цехов завода.

**Л. КРУПСКАЯ.**

БЕЗНАЛИЧНЫЙ РАСЧЕТ — ЭТО УДОБНО

Уважаемые товарищи! Каждый из вас ежемесячно посещает сберегательную кассу для того, чтобы уплатить за квартиру, газ, электроэнергию, внести другие платежи, и тратит на это много личного времени. Между тем сберегательные кассы могут осуществлять по вашему поручению безналичные расчеты с предприятиями по любым видам совершаемых платежей. Безналичные расчеты произ-

водятся сберегательными кассами как в разовом порядке, так и по длительному поручению — впредь до отмены его вами. Необходимые бланки для оформления таких поручений можно получить в любой сберкассе. При посещении вкладчиком сберегательной кассы все перечисленные с его счета суммы будут записаны в сберегательную книжку.

Безналичные расчеты через сберегательную кассу — наибо-

лее удобная для населения форма платежей, она позволяет произвести необходимые для вас расчеты с организациями — получателями платежей, экономит личное время трудящихся и освобождает их от необходимости носить при себе платежные документы.

**Е. ЕВДОКИМОВА,**  
заведующая сберкассой.

**И. о. редактора  
Н. А. СИДОРКИНА.**